

令和7年度第2回印西市男女共同参画推進委員会 事前質問及び意見

【質問2点】

No	頁数等	内容	回答	回答課
1	進捗状況 報告書 P53 事業番号 43	「課題・今後の方向性」の欄 ・女性が管理職を目指すことができる体制…とありますが、具体的にどのような体制を考えているのか教えてください。	女性が管理職を目指すことができる体制と職場環境等の整備については、重複する部分がありますことから、No.1及びNo.2の質問について併せて回答いたします。 なお、御質問のあった事項につきましては、具体的には、現在策定中の（仮称）印西市人材戦略への位置付け、研修等の実施及び支援制度の拡充の3点を考えております。 詳細につきましては、まず、1点目の印西市人材戦略への位置付けについては、本戦略は職員全員がその能力を最大限に発揮できるよう人事制度に関する基本方針を定めるもので、このうちの人材育成、人事配置及び組織風土の3つの施策分野に関連する取組として、包括的に位置付けることを考えております。 2点目の研修等の実施については、今後のキャリア形成に関する意識調査の実施、女性職員向けキャリア形成セミナー等への派遣、女性管理職との座談会の実施やロールモデルの紹介等、女性活躍推進に関わる各種研修等の実施を考えております。 3点目の支援制度の拡充については、メンター制度の導入等による昇格後のフォローアップ制度の整備、フレックスタイム制度やテレワーク制度の実施による柔軟な勤務形態の拡充、キャリア意識を形成するためのジョブローテーション等の実施を考えております。	人事課
2	進捗状況 報告書 P53 事業番号 43	「課題・今後の方向性」の欄 ・女性が管理職を目指すことができる職場環境等の整備…とは具体的にどのような環境整備を考えているのか教えてください。		

【意見2点】

No	頁数等	内容	担当課
1	進捗状況 報告書 P30 事業番号 22	・女性が働きやすい環境作りのため、一時預かり労働時間の調整への理解、タイミーのようなスキマバイトができる求人情報の掲載をする。	経済振興課
2	進捗状況 報告書 P60 事業番号 49	・小中学校でのいのちと性に対する教育を教師以外の専門家に来てもらい話してもらう方が子どもたちも聞きやすいのではと思います。 ・全体を通して気軽に集まって話ができるスペース・イベント・交流会を増やし人と会話をするきっかけを増やす。カウンセラー・傾聴ボランティアの育成。 ・市のLINEに子育て支援や女性の悩みが相談できるイベント情報が流れてくるアカウントやコーナーを作る。 ・市のカウンセリング（心の健康相談など）を増やし行政支援に繋げる。	市民活動推進課